

Työelämän kehittämisen verkostot

Helmikuu 2024

Verkostokysely

- Forms-kysely sähköpostitse, vastaanottajia 260 kpl
- vastauksia 40 kpl
- **Mitkä ovat tosiasiallisia työelämän kehittämisen verkostoja? ->**
Vastaajat ilmoittaneet Työkyky- ja jatkuvan oppimisen verkostoja, Neuvottelu-, toimi- ja valiokuntia, alueellisia hankkeita, (jopa hankkeiden ohryja), osa maininnut SYP-verkostot ja elinkeino-yhtiöt

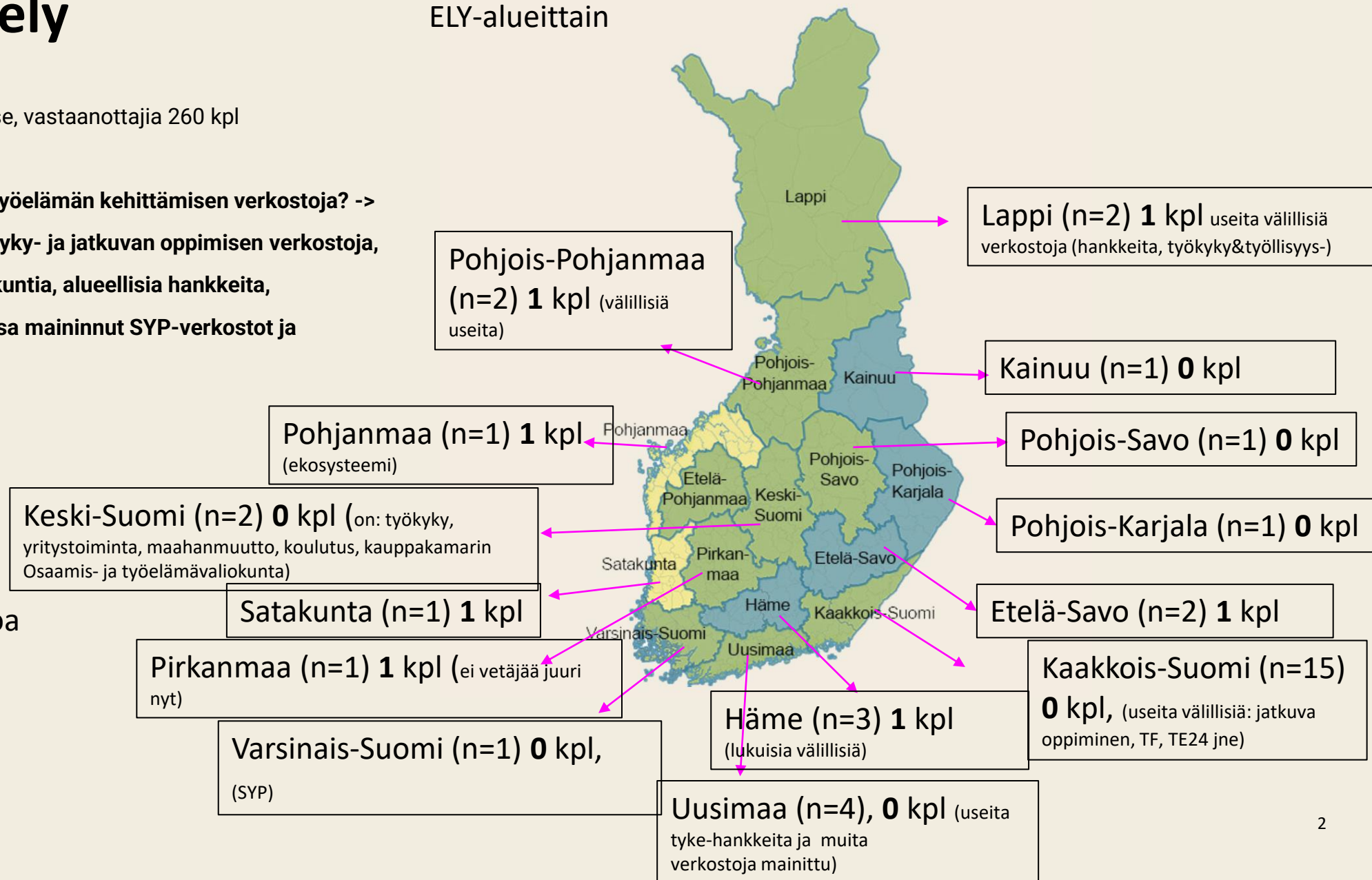
Vastausten (n) ja verkostojen (kpl) määrä maantieteellisesti ELY-alueittain

Muut:

KT (n=2) yli **20** verkostoa

TEM (n=1) **6**

YTK Työelämä (n=1) **1**



Päätelmiä kyselystä

Alueilla on isohkoja eroja työelämän kehittämisen verkostoissa

Osassa systemaattisia, ja kytketty alueen ekosysteemin rakentamiseen.

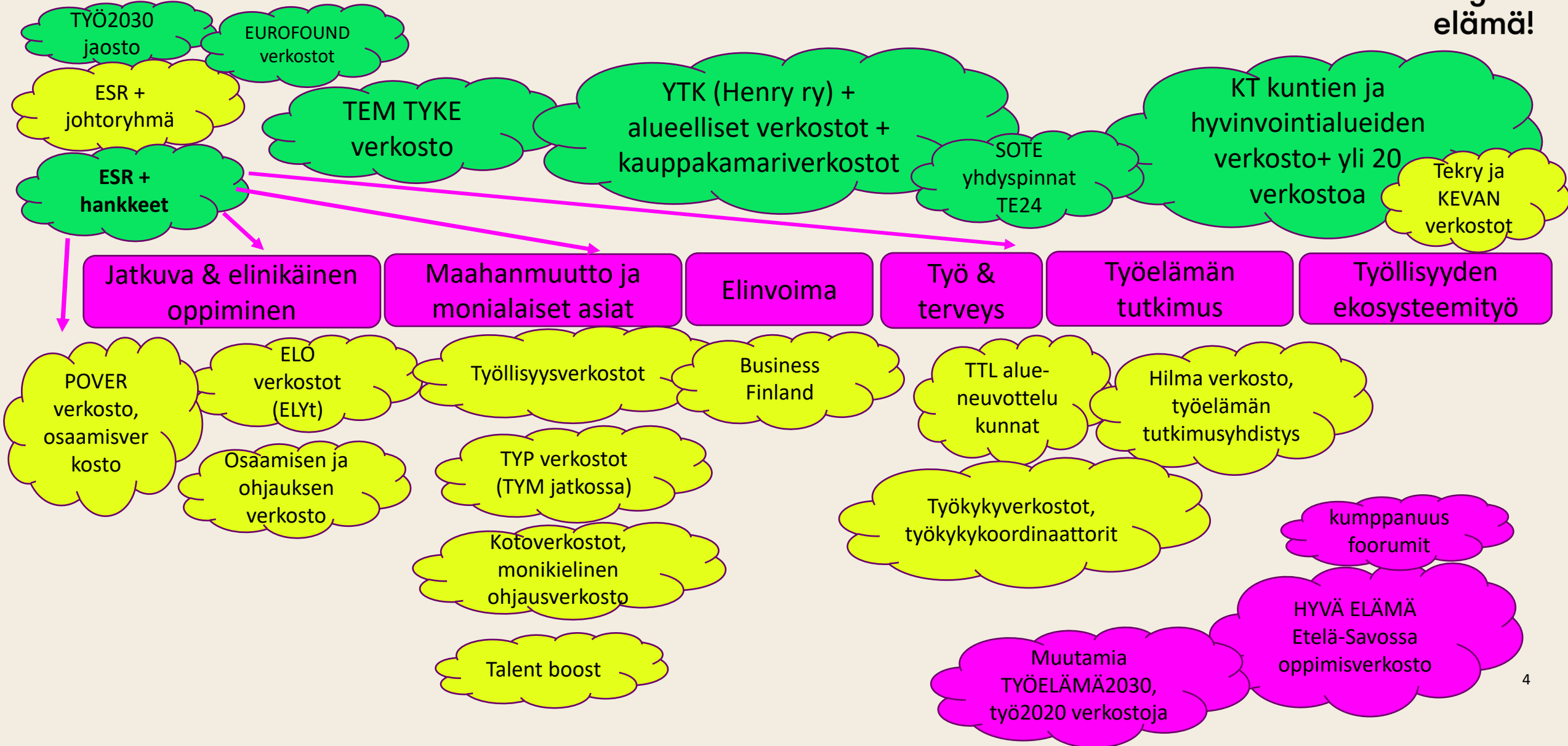
Osassa ei ole säännöllisiä foorumeita, joissa työelämän kehittäminen olisi "keskiössä"

Alueilla toimii mm:

- Työkykyverkostoja
- TE-palvelu uudistuksen verkosto
- työllisyysverkostot
- ELO-verkostoja
- Hankkeet osassa verkostojen vetäjiä (mm. Uusimaa)
- LEADER, JTF verkostoja
- Osaamisen ja koulutuksen verkostoja jne..

TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISEN - verkostot

parempi
työ
elämä!



Havainnot tämän kyselyn vastauksista

Pelkästään työhyvinvointia ja tuottavuutta tarkastelevia, työelämää kehittäviä verkostoja ei ole.

Vain yksi vastaus viittaa ”puhtaasti” tähän (TTL alueneuvottelukunnat)

Alueellisesti on eroja toiminnassa ja verkostoissa

- Useita erilaisia verkostoja, joissa pureudutaan tiettyyn teemaan – ristiin pölyytetäänkö näitä työelämän kehittämiseen suoraan?
- Toisaalla ekosysteemityöskentely laajemmin kaikki teemat huomioiden on jo olemassa
- Joillain alueilla ei ole aktiivista toimintaa aikaisemmin työ2020 ja 2030 ohjelmien myötä – **kaivattiin koordinaatiota** ja sitä kautta resurssointia
- Kaivataan myös ohjaavaa tahoa työelämän kehittämisen verkostoille ns.mallityötä

Haasteita ja toiveita alueilta:

- ✓ ”**teemalla ei välttämättä ole verkostoja alueilla**, sillä useimmat ovat joko työllisyyteen tai elinvoimaan liittyviä, jolloin niissä sivutaan työelämän kehittämisen teemoja mm. jatkuvan oppimisen kokonaisuuden yhteydessä, **mutta pääteema on vielä laajempi.**”
- ✓ ”Sen sijaan , että työelämän kehittämiselle perustettaisiin erillisiä verkostoja, teema tulisi kytkeä osaksi olemassa olevia verkostoja”.
- ✓ ” Lähtökohtana olisi hyvä mikäli ELY:llä olisi tässä virallinen lakiin perustuva rooli, jolloin olisi paremmat eväät/perusteet lähteä tätä alueellista verkostoa rakentamaan. Varmaan olisi hyvä **määritellä** tämän alueellisen verkoston **tehtävät ja toivottu kokoonpano** - tähän ehkä myös vinkkejä ja ohjeistustakin TEMin suunnasta.”
- ✓ Verkostojen vetäminen ja pyörittäminen vaatii resursseja, etenkin henkilöresurssia, ja se on todella työlästä ns. oman toimen ohella.

Verkoston tavoitteiden ja tekemisen tason tulee olla myös tarpeeksi konkreettisia, jotta verkosto elää, ja verkoston jäsenet ovat siihen sitoutuneita.

Hyvien käytäntöjen jakaminen, systemaattinen verkostoyhteistyö: yhä vaikuttavampaan ekosysteemit toimintaan. Vertaisoppimista ja mentorointia.

Mitä on työelämän kehittäminen? Se on 1. Pyritään samanaikaisesti edistämään tuottavuutta ja työhyvinvointia (tai tuloksellisuutta ja työelämän laatua) ja 2. Johto, esihenkilöt ja henkilöstö kehittävät yhdessä (usein omin voimin mutta myös yhdessä kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa).

Avoimet vastaukset:

- Useita hankkeita (Get Work, Talent Vantaa, Vanhemmat mukaan työelämään, Smile...) KT:lla on yli 20 verkostoa, kaikissa tarkastellaan työmarkkinoita, työelämää eri näkökulmista. Katso lisää <https://www.kt.fi/kt-organisaationa/verkostot>
- On, ELYn ylläpitämä verkosto, vetäjänä Tuija Toivakainen
- Mieleepä tuli HR-ammattilaisten ja esihenkilöiden oma valtakunnallinen yhdistys Henry ry ja sen alueelliset verkostot. Aikanaan kuuluin itsekin täällä Lahdessa asuvana Henryn paikalliseen aluejaokseen ja vedinkin sitä työparini kanssa pari vuotta.
- Ei suoranaisia työelämän kehittämisen verkostoja, mutta useita työkykyasioihin, yrittäjyyteen, maahanmuuttoon ja koulutukseen liittyviä verkostoja on. Työkykyverkostot liittyvät kumppanuuteen ja asiakasyhteistyöhön sote- toimijoiden kanssa. Yrittäjyysverkostot liittyvät elinkeinotoiminnan ja yritystoiminnan edistämiseen alueella. Maahanmuuttoryhmät edistävät kotoutumista alueella. Koulutukseen liittyvät verkostot liittyvät koulutuksen kehittämiseen ja jatkuvan oppimisen edistämiseen.
- Vaasassa on paljon verkostoja, mutta suoraan työelämän kehittämisen teemalla ei taida olla. Meillä on mm. Vaasan työllisyyden ekosysteemi, laaja työllisyyden kehittäjäverkosto ja ohjaamon asiantuntijaverkosto sekä ELYn vetoina Talent Coastline Ekosysteemi ja Jatkuvan oppimisen verkosto sekä useita muita. Työelämän kehittämiseenkin liittyvä verkostohanke Silta - Bron on juuri käynnistymässä (Vaasan kaupunki on päätoteuttaja).
- Työterveyslaitoksen pohjoinen alueneuvottelukunta, jonka jäsenenä olen toista kautta.
- Hämeen Osaamisen & Ohjauksen verkosto

Avoimet vastaukset:

- Kuulun itse työelämän kehittämisen ns. välillisiin verkostoihin, joissa verkoston jäsenyydessä on harvoin suoraan työnantajataso. Verkostoissa kehittämisen painopisteenä on työhön kuntoutumisen /työllistymisen prosessit ja palvelut. Lapin TYP verkosto (johtoryhmä, operatiivisen tason verkostot), TYP-johtajien verkosto (valtakunnallinen), Sote-yhdyspinnat työryhmä (valtakunnallinen), Lapin järjestötyöllistämisen verkosto, TE-24 koordinaatiohanke työryhmä, Työ-ja koulutuspolut verkosto (maahanmuuttajat), Lapin työkykykoordinaattori verkosto, Lapin työllisyyskoordinaattoriverkosto ja Sosiaalinen kädenjälki-hanke.
- Pirkanmaan ELY-keskus on aiemmin vetänyt työelämän kehittämisen verkostoa nimeltä Pover-verkosto (Pirkanmaan osaamisverkosto). Verkosto oli erittäin aktiivinen TYÖ2030 -hankkeen Pirkanmaan aluehankkeen (Poweria työelämään -hanke) aikana vuosina 2020-2022. Tällä hetkellä verkostolla ei ole resurssisyydestä vetäjää, joten se ei ole toiminnassa.
- Kaikki tutkimukseen ja yliopistoihin liittyvät verkostot, esim. HILMA-verkosto, Työelämän tutkimuspäivät, FIBS yritysvastuuverkosto, Includia Leadership, TEME teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto, Future of Work ja Työelämän tutkimusyhdystys. Alueellamme ei ole mitään erityistä työelämän kehittämisen verkostoa, vaan ko. asiasta on alueella tiedotettu satunnaisesti muiden verkostojen kautta esimerkiksi: seudulliset ja kunnalliset yritysneuvojaverkostot, kouluttajaverkostot. Keski-Suomen kauppakamari
- Keski-Suomen kauppakamarin Osaamis- ja työelämävaliokunta TYÖ2023-aluehankkeen aikana olin mukana alueellisessa Työelämän kehittämisverkostossa, joka oli Pohjois-pohjanmaan alueen koordinoima (Paula Saarela yhteyshenkilö). Kainuun alueella ei tällä hetkellä ole omaa verkostoa vaan ko. asioita käsitellään mm. Business Kainuu -verkostossa. Uudenmaan ELYllä ei sinänsä ole erillistä työelämän kehittämiseen keskittyvää verkostoa. Teen tiivistä yhteistyötä eri kouluttajien, työnantajien, yritysten, kuntien ja TE-toimiston asiantuntijoiden kanssa, mutta ei ole mitään yhteistä foorumia missä tavataan säännöllisesti.

Avoimet vastaukset:

- Toimin verkostoyhteistyökoordinaattori kotoutumisen ja työllisyyden palvelualueella Vantaan kaupungilla. Meillä on paljon erilaisia verkostoja: kotoutuvat nuoret, järjestöverkostot, kotoutumisverkostot, opintoverkostot. Kuulun toki myös ELY:n kumppanuusverkostoon ja valtakunnalliseen monikieliseen ohjausverkostoon.
- Kaakkois-Suomessa on: 1) Etelä-Karjalan jatkuvan oppimisen verkosto ja 2) Kymenlaakson jatkuvan oppimisen verkosto. Vastaan molemmista verkostoista.
- A) Kasvuryhmä
- B) TEKI-ryhmä
- C) Yritysten toimintaympäristöä kehittävien hankkeiden ohjausryhmät (Puheenjohtajuus, niin sovittaessa)
- D) JTF-ohjelman koordinaatioryhmä
- E) Team Finland aluetoiminta
- F) TE24 työryhmät, Kouvolan seutukunta ja Kotkan-Haminan seutukunta
- Ukrainalaisten palvelut -verkosto, oma rooli on vetää verkostoa, kutsua se koolle ja tuottaa myös sisältöä.

Avoimet vastaukset:

- - Alueellinen maahanmuuttoasiain toimikunta (Priyanka Sood)
 - Osaamisen ja elinikäisen oppimisen työryhmä (Raija Näppä, tähän tulee uusi henkilö OSAOlta)
 - Pohjois-Pohjanmaan Maakunnan Koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä (Mikko Väisänen)
 - Työelämä 2030 alueverkosto (Paula Saarela)
 - OIA kohdeala startup -yrittäjyys, osaaminen ja jatkuva oppiminen yritysekosysteemien tuki ohjausryhmä (Soile Jokinen)
 - Pohjois-Pohjanmaan elinikäisen ohjauksen (POP ELO) yhteistyöryhmä (Pia Kangas)
- Pohjois-Pohjanmaan kv-verkosto (Kamal Singh)
- 1. ELY:n alueelliset verkostot liittyen TE24-kehittämiseen ja 2. valtakunnalliset verkostot (useita) liittyen Talent Boost-ohjelman ja Work in Finlandin kehitystyöhön.
- Kaakkois-Suomen maahanmuuttoasiain toimikunta Hyvä työelämä Etelä-Savossa -verkosto on ja se minun vetovastuulla Etelä-Savossa.
- TEM-hallinnonalan työelämän alueellinen kehittämisverkosto. TEM:n sisäinen työelämän kehittämisverkosto. TYÖ 2030-toiminta ja toimielimet. Eurofound:n toimielimet ja verkostot. Globaali sosiaalipolitiikka -verkosto. TEM:n sisäinen aluehallintouudistus -verkosto (linkittyy tykeen). Hyvä työelämä -oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely 2.10. - 30.11.2023.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus yliaalueellisessa yhteistyössä Etelä-Savon ELY-keskuksen kanssa. Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen verkosto. Kaakkois-Suomen kulttuurin edistämisen ja luovan talouden verkosto, joka on toiminut jo yli 10 vuotta.

Avoimet vastaukset:

- Keskeisiä kaikkia aloja koskevia verkostoja ovat TYÖ2030 ja Parempi työelämä -koordinaatiohanke. Kunta- ja hyvinvointialoilla työelämän kehittämisen verkostoja ovat 1. Työelämän kehittämisryhmä Tekry. Sen yhteydessä toimivat muun muassa Tärkeissä töissä -verkostot ja palvelutiimi, kunta-alan kehittämisjaos ja hyvinvointialan kehittämisjaos. 2. TTK:n alaisuudessa toimiva kunta- ja hyvinvointialojen toimialaryhmä. 3. Kevalla on omia työkyvyn ja työterveyden edistämisen asiakasverkostoja. 4. Näiden lisäksi kunta- ja hyvinvointialoilla on runsaasti ammattiala- ja tehtäväkohtaisia verkostoja, joiden toiminta on organisoitu omaehtoisesti tai esimerkiksi Kuntaliiton, Hyvil Oy:n tai KT:n kautta ja joiden toiminnassa voi olla mukana myös työelämän kehittämisen elementtejä.
- (1) Luovien alojen verkosto/ Ritva Kaikkonen
- (2) Etelä-Karjalan yrityspalveluverkosto Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan ennakointiryhmät Kaakkois-Suomen maaseutujaosto, Kymenlaakson MYRS, Kymenlaakson MYR, Etelä-Karjalan MYRS, Etelä-Karjalan MYR, Kaakkois-Suomen metsäneuvosto, Kaakkois-Suomen metsäenergianeuvottelukunta, Etelä-Karjalan yrityspalvelutiimi, Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja alueen Leader-ryhmien YHES-yhteistyöryhmä, Kaakkois-Suomen vesien- ja merenhoidon yhteistyöryhmä
- Vastaukset on koottu yhteen KASELY:n palvelut ja hankinnat tiimin osalta. Kaakkois-Suomen alueen VOS-työvoimakoulutuksen kehittämisverkosto: mukana TE-toimisto, ELY-keskus ja 4 kpl Kaakkois-Suomen alueen VOS-työvoimakoulutusta tarjoavaa oppilaitosta (TE2024-suunnitteluun liittyvät alatyöryhmät tulevilla työllisyysalueilla: mukana useita eri alueen toimijoita (kunnat, ELY-keskus, TE-toimisto, 3. sektorin toimijoita, vapaa sivistyö, oppilaitokset, kehittämisyritykset jne.)

Avoimet vastaukset:

- - Eteläisten ELY-keskusten työvoimakoulutuksen kehittäminen
- TE-palveluhankintojen kehittäminen: valtakunnallinen verkosto, jossa mukana kaikki ELY-keskukset
- RR-KAS -hankepöytä: mukana Hämeen ja Kaakkois-Suomen ELY-keskukset
- Etelä-karjalan yrityspalvelutiimi: mukana laajasti yritysrajoitinnassa toimivia tahoja Etelä-Karjalassa mm. Lappeenrannan kaupunki, Imatran kaupunki, LAB, LUT, ELY-keskus, TE-toimisto, ProAgria, Laptuote, Metsäkeskus
- Yrityspalvelutiimi: mukana mm. ELY-keskus, Business Finland, TE-toimisto, Finnvera
- Työelämän laadun kehittäminen - toimin ryhmän vetäjänä
- Kaakkois-suomen elinikäisen ohjaamisen ja oppisen- ELO-verkosto, TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelijoiden verkosto- Kuntaliitto, Työllisyyden yhdyspintaverkosto- Kuntaliitto, Itäisen Suomen Osaaminen näkyviin Erätauko-dialogi- ELY, ELO-live-ELY, TE24- uudistuksen maakunnallinen työryhmä + alatyöryhmät-hyvinvointi (nuoret, TYP, KOTO), osaamisen kehittäminen, yrityspalvelut, maahanmuuton ajankohtaiset- ELY + maakunnallinen (Etelä- Karjalan maahanmuuttopalvelut), Kuntatv, TEM:n verkostot, hankeverkosto- ESR- rakennerahastot, Tuettu työllistäminen-Etelä- Karjalan hyvinvointialue.
- RUOKAKOORDINAATIO - Valtakunnallinen verkosto <https://aitojamakuja.fi/ruokasektorin-koordinaatiohanke/> Päivi Töyli vetää
- Luonnontuotealan kehittäjäryhmä - valtakunnallinen <https://www.aitoluonto.fi/> Juha Rutanen vetää
- Etelä-Karjalan yritystiimi - Lappeenrannan kaupunki vetovuorossa
- Järvi-Suomen Ympäristö- ja ilmasto-ryhmä - Etelä-Savon ELY-keskus
- TEM toimialapalvelu - toiminta loppumassa Katri Lehtonen vetänyt <https://tem.fi/toimialapalvelu>
- Luonnontuotealan verkosto , MMM vetää
- Elintarvikevientiin liittyviä verkostoja useita

Avoimet vastaukset:

- Tällä hetkellä minulla ei ole tiedossa, että Pohjois-Karjalan alueella olisi ainakaan ELY-keskuksen vetämää työelämän kehittämisen verkostoa. Aiemmin on ollut esim. Työelämä 2020 ja sen jälkeen Pohjois-Savon kanssa yhteinen kehittämisverkosto, mutta en valitettavasti ehtinyt osallistumaan sen toimintaan.
- Paikallisesti tulee mieleen, että Karelian AMK järjestää Kumppanuusfoorumi -toimintaa, mikä on käytännönläheinen kanava luoda, ylläpitää ja kehittää yhdessä tekemistä työelämän sekä ammattikorkeakoulun välillä. En ole ehtinyt osallistumaan kaikkiin foruumin webnaareihin, mutta aiheina on ollut mm. vastuullisuus, tulevaisuuden työ ja tulevana teemana tiedolla johtaminen. Pohjois-Pohjanmaan Työelämä 2030 verkosto, jossa toimin verkoston koordinaattorina Olen itse mukana TEM:n TYKE-alueverkostossa Hämeen ELY:n edustajana. Lisäksi koordinoin Hämeen alueen työelämän laatu-yritysverkostoa.

*Tässä on menty
melkoista ravia
viimeiset 17
vuotta. Pitäis
vähä alkaa
mieltii...*

*Työhevonen,
Laukaa*

Parempi työelämä!

**ESR+ työelämän
kehittäminen ja
Parempi työelämä!
– koordinaatiohanke**



*Tässä on menty
melkoista ravia
viimeiset 17
vuotta. Pitäis
vähä alkaa
mieltii...*

*Työhevonen,
Laukaa*