Rohkea yrityskulttuuri kasvun mahdollistajana

Case JIS-Automation Oy

9.9.2026

Työelämäfoorumi
Tammelan Stadion

Kirsi Sundstedt

”Business HR”



040 540 2614
linkedin.com/in/kirsisundstedt/

Miltä pohjalta?

- 22 vuotta HR:ää
- 13 vuotta esihenkilönä
- Yli 1000 rekrytointia

- Elämääni ohjaavat arvot:
  - Rohkeus
  - Aitous
  - Ilo
  - Positiivisuus

- Missioni on työelämän uudistaminen

Toppaliivi-miesten® näkemys





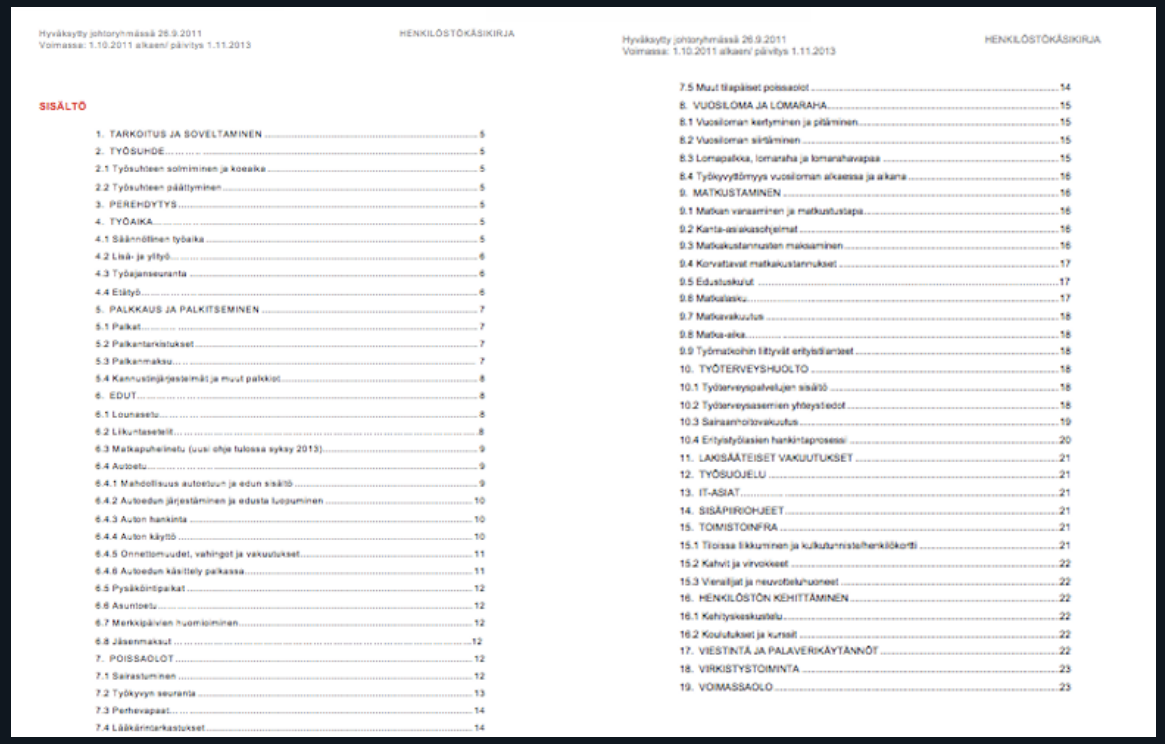


Yrityskulttuuri

on sitä, mitä tapahtuu,
kun kukaan ei ole katsomassa.

(DealDash, William Wolfram)

Kulttuuri voi näkyä näin...



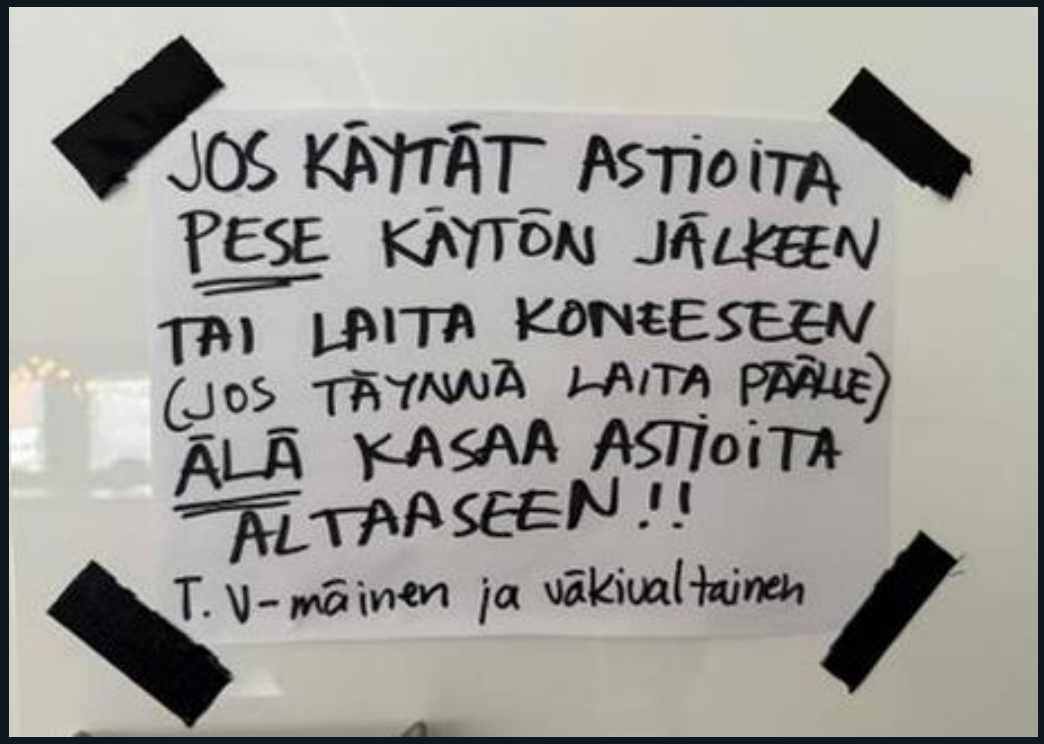
Hyväksytty johtoryhmässä 26.9.2011 HENKILÖSTÖKÄSIKIRJA
Voimassa: 1.10.2011 alkaen/ päivitys 1.11.2013

SISÄLTÖ

1. TARKOITUS JA SOVELTAMINEN ... 5
2. TYÖSUHDE ... 5
2.1 Työsuhteen solminen ja koeaika ... 5
2.2 Työsuhteen päättyminen ... 5
3. PEREHDYTYS ... 5
4. TYÖAIKA ... 5
4.1 Säännöllinen työaika ... 5
4.2 Lisä- ja ylityö ... 6
4.3 Työajanseuranta ... 6
4.4 Etätyö ... 6
5. PALKKAUS JA PALKITSEMINEN ... 7
5.1 Palkat ... 7
5.2 Palkantarkistukset ... 7
5.3 Palkanmaksu ... 7
5.4 Kannustinjärjestelmät ja muut palkkiot ... 8
6. EDUT ... 8
6.1 Lounasetu ... 8
6.2 Liikuntaseteli ... 8
6.3 Matkapuhelinetu (uusi ohje tulossa syksy 2013) ... 9
6.4 Autoetu ... 9
6.4.1 Mahdollisuus autoetuun ja edun sisältö ... 9
6.4.2 Autoedun järjestäminen ja edusta luopuminen ... 10
6.4.3 Auton hankinta ... 10
6.4.4 Auton käyttö ... 10
6.4.5 Onnettomuudet, vahingot ja vakuutukset ... 11
6.4.6 Autoedun käsittely palkassa ... 11
6.5 Pysäköintipaikat ... 12
6.6 Asuntoetu ... 12
6.7 Merkkipäivien huomioiminen ... 12
6.8 Jäsenmaksut ... 12
7. POISSAOLOT ... 12
7.1 Sairastuminen ... 12
7.2 Työkyvyn seuranta ... 13
7.3 Perhevapaat ... 14
7.4 Lääkärintarkastukset ... 14

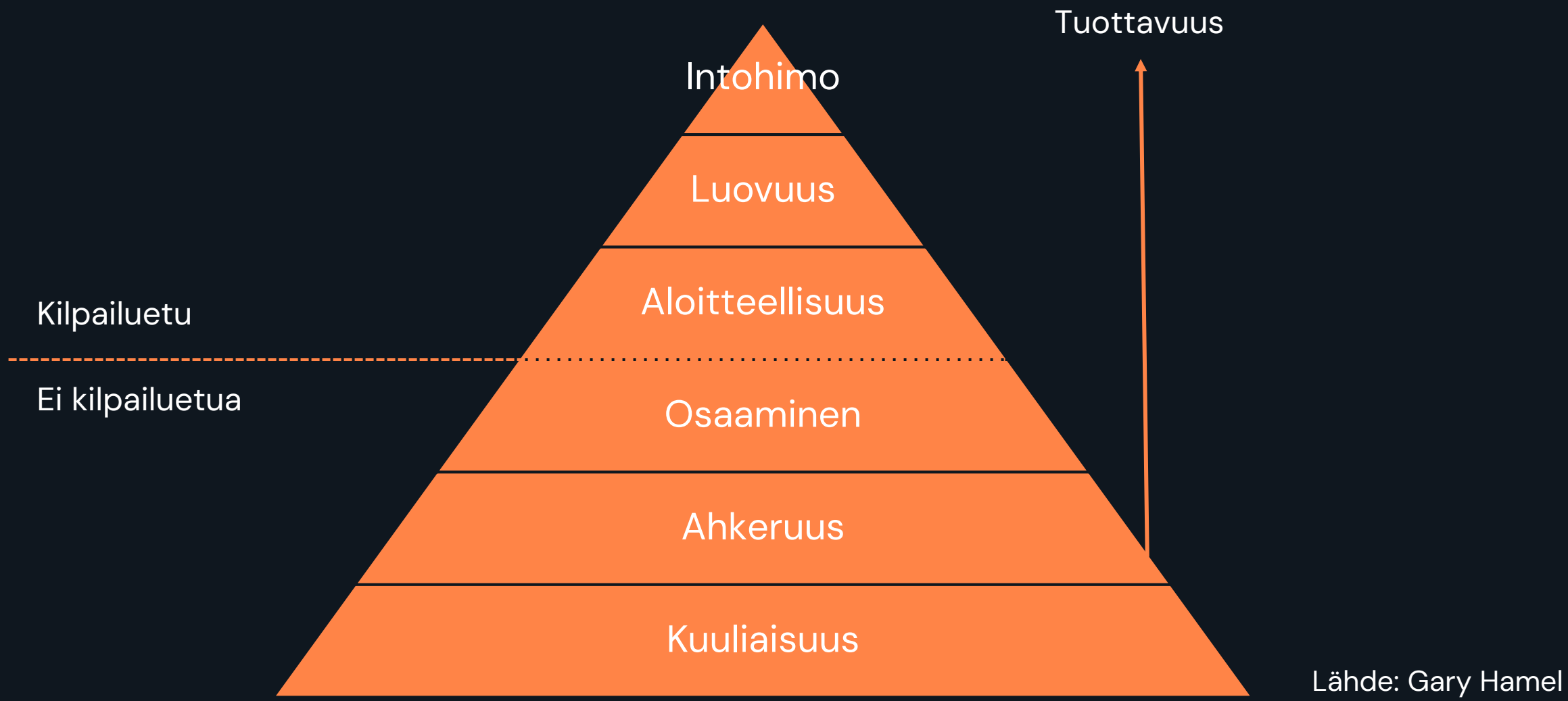
Hyväksytty johtoryhmässä 26.9.2011 HENKILÖSTÖKÄSIKIRJA
Voimassa: 1.10.2011 alkaen/ päivitys 1.11.2013

7.5 Muut tilapäiset poissaolot ... 14
8. VUOSILOMA JA LOMARAHA ... 15
8.1 Vuosiloman kertyminen ja pitäminen ... 15
8.2 Vuosiloman siirtäminen ... 15
8.3 Lomapalkka, lomaraha ja lomanahavapaa ... 15
8.4 Työkyvyttömyys vuosiloman aikaessa ja aikana ... 16
9. MATKUSTAMINEN ... 16
9.1 Matkan varaaminen ja matkustustapa ... 16
9.2 Kanta-asiakasohjelmat ... 16
9.3 Matkakustannusten maksaminen ... 16
9.4 Korvattavat matkakustannukset ... 17
9.5 Edustuskulut ... 17
9.6 Matkalasku ... 17
9.7 Matkavakuutus ... 18
9.8 Matka-aika ... 18
9.9 Työmatkoihin liittyvät erityisdiantaset ... 18
10. TYÖTERVEYSHUOLTO ... 18
10.1 Työterveyspalvelujen sisältö ... 18
10.2 Työterveysasemien yhteystiedot ... 18
10.3 Sairaanhoitovakuutus ... 19
10.4 Erityistyöläisien hankintaprosessi ... 20
11. LAKISÄÄTEISET VAKUUTUKSET ... 21
12. TYÖSUOJELU ... 21
13. IT-ASIAT ... 21
14. SISÄPIIROHJEET ... 21
15. TOIMISTOINFRA ... 21
15.1 Tiloissa liikkuminen ja kulkutunnistelhenkilökortti ... 21
15.2 Kahvi ja virvokkeet ... 22
15.3 Vierailijat ja neuvotteluhuoneet ... 22
16. HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN ... 22
16.1 Kehityskeskustelu ... 22
16.2 Koulutukset ja kurssit ... 22
17. VIESTINTÄ JA PALAVERIKÄYTÄNNÖT ... 22
18. VIRKISTYSTOIMINTA ... 23
19. VOIMASSAOLO ... 23




tai sitten näin...
JIS
Valitettavasti me ollaan jo eellä
INSECON
esp
Habeo Company
JIS
Nyt vaan vittu tehään
JIS
Valitettavasti me ollaan jo ee
JISneyland
JIS Älyttömyyttä vastaan
Rakentaja
Topo
Hoitaa
JIS
Häpeällä siitä selviää
JIS
Nyt vaan vittu tehään
VITTU
JOO
KIITOS
LIITY TAISTELUUN
ÄLYTTÖMYYTTÄ
VASTAAN

Mitä työntekijä työnantajalleen antaa?



Lähde: Gary Hamel

Suomalaisen työvoiman sitoutuminen

Kuka teillä määrittää kulttuurin?

15% Sitoutujat ➡ Näitä pelkästään

76% Hengaajat ➡ Motivointia

9% Sabotöörit ➡ Eroon

Lähde: Gallup 2025

Mies ja paku –tarinasta



350 hengen firmaksi




JIS
Valitettavasti me ollaan jo eellä
INSECON
esp
Habeo Company
PLUGIT
JIS
Nyt vaan vittu tehään
JIS
Valitettavasti me ollaan jo ee
JISneyland
Rakentaja
meiju
JIS Älyttömyyttä vastaan
Topo
Hoitaa
JIS
Häpeällä siitä selviää
JIS
Nyt vaan vittu tehään
VITTU
JOO
KIITOS
LIITY TAISTELUUN
ÄLYTTÖMYYTTÄ
VASTAAN
jis.fi

JIS ARVOT. SIKS ME OLLAAN ME.

Peräämme ei tarvitse soitella

Laatu on meille sitä, että tehdään ajallaan mitä luvataan – ja vähän päällekin. Seistään töidemme takana ja kannetaan vastuu. Ollaan ylpeitä omasta osaamisesta ja asiakkaalle kehitetyistä ratkaisuista.

Toimii ja järjestyy

Kun tietää, mitä tekee, pystyy järjestämään asiat joustavasti. Asiakkaan murheiden kuuntelemisella, ymmärtämisellä ja fiksulla poistamisella on enemmän arvoa kuin luulisikaan. Meidän kanssa asiat sekä toimii että järjestyy.

Tehdään porukalla ja jeesataan kaveria

Jos ei tiedä, saa kysyä eikä tarvitse esittää tietävänsä. Kun kysytään, pitää jeesata. Tämä pätee yhtä lailla omaan porukkaan kuin asiakkaisiinkin. Porukalla ongelmat selviää ja seuraavalle työmaalle mennään viisaampina. Hommat hoidetaan, mutta töissä pitää olla myös kivaa.

Tee hyviä päätöksiä!

- ✓Vastuuta ja vapautta
- ✓Varhainen puuttuminen (ei kuukauden päästä vaan heti) – Tämä supertärkeää!
- ✓Ei kuulu mulle ei kuulu meille
- ✓Rohkeita päätöksiä
- ✓Kulttuurista ei tingitä!





Kiitos!

JIS

Nyt vaan vittu tehään